



**COLAB
4FOOD**

INNOVATING FIRST
A CATALYST FOR NEW DISCOVERIES

Plano para a Igualdade
de Género
2022



www.colab4food.com



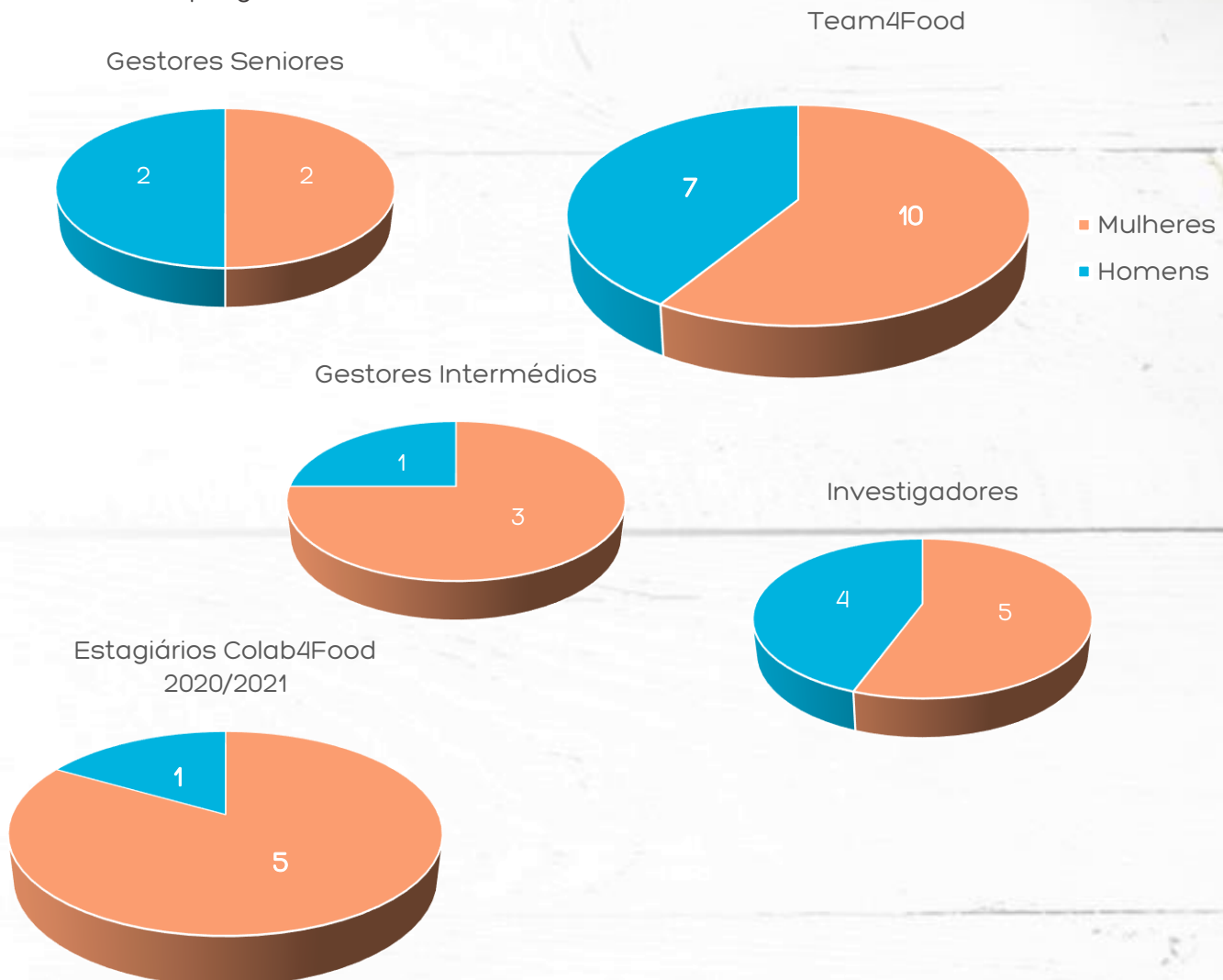
INTRODUÇÃO

A Igualdade de Género é um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). O Colab4Food está comprometido em facilitar a igualdade de género. Este Plano para a Igualdade de Género foi desenvolvido para garantir uma cultura que possibilite a todos a igualdade de oportunidades dentro do Colab4Food. Foi definida uma estratégia com base em 5 áreas prioritárias, para além do compromisso na alocação de recursos dedicados, formação contínua e monitorização e comunicação dos progressos.

OBJECTIVO

O objetivo deste Plano para a Igualdade de Género é definir as ações que foram ou serão realizadas para garantir a igualdade de género em todas as atividades do Colab4Food a nível interno e externo.

A Team4Food por género



Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e cultura organizacional

O Colab4Food apoia um ambiente equilibrado entre vida profissional e pessoal e cumpre a lei e o regulamentação portuguesa da licença parental.

Equilíbrio de género na liderança e na tomada de decisões

A contratação para cargos de liderança e tomada de decisão será baseada apenas no desempenho. Os dados de género sobre cargos de liderança serão recolhidos e comunicados.

Igualdade de género no recrutamento e progressão na carreira

Qualquer discriminação com base no sexo não será tolerada nas decisões de recrutamento e progressão na carreira. Os únicos critérios de seleção ou progressão terão por base apenas o desempenho, a experiência, as aptidões, o mérito ou capacidades de comunicação. A linguagem inclusiva será usada para todos os anúncios de emprego.

Integração da dimensão de género nos conteúdos de investigação e ensino

A dimensão de género será levada em consideração nos conteúdos de investigação e ensino. Sempre que possível e aplicável, serão incluídas análises de sexo e género.

Medidas contra a violência de género, incluindo assédio sexual

Há tolerância zero em relação ao assédio sexual e à violência no Colab4Food. Espera-se que todos os membros respeitem o código de conduta. Quaisquer infrações devem ser relatadas aos Recursos Humanos e tais casos serão investigados e as sanções aplicadas.

Alocação de recursos dedicados

O Diretor-Executivo garantirá o cumprimento deste Plano para a Igualdade de Género e alocará recursos apropriados para monitorizar o plano.

Formação inicial e contínua

O Colab4Food compromete-se a fornecer formações regulares e contínuas sobre igualdade de género envolvendo toda a organização em tópicos como preconceito inconsciente, atividades de comunicação e dimensão de género em I&D.

Monitorização e relatórios de progresso

Os dados sobre igualdade de género (por exemplo, dados desagregados por sexo e/ou género do pessoal) dentro do Colab4Food serão recolhidos e relatórios anuais de progresso serão publicados para garantir que o Plano para a Igualdade de Género seja seguido. Este Plano para a Igualdade de Género será regularmente revisto e atualizado conforme necessário.

O NOSSO COMPROMISSO

“Os nossos objetivos corporativos incluem a criação de ambiente de dinâmicas positivas, estando fortemente comprometidos em implementar a igualdade de género, inclusão e igualdade no local de trabalho.”

Miguel Teixeira

Miguel Teixeira, Diretor Executivo e Científico do Colab4Food

Fevereiro, 2022

HEADQUARTERS:

📍 INIAV - VAIRÃO HEADQUARTERS

RUA DOS LAGIDOS

4485-655, VAIRÃO

VILA DO CONDE, PORTO

PORTUGAL

geral@colab4food.com

www.colab4food.com

Co-financed by:

